

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МБОУ «Лицей» по итогам 2019 года**

N п/	Показатель эффективности деятельности	Критерий оценки качества и эффективности	Период оценки	Базовое значение показателя	Вес показателя, процент
1	2	3	4	5	6
1.	Степень выполнения муниципального задания в стоимостном выражении	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (бюджетной сметы) в процентах	1 раз в год	Не менее 95 процентов от плана за отчетный период нарастающим итогом	5
2.	Соблюдение законодательства Российской Федерации и Московской области в финансово-хозяйственной деятельности; судебные решения (постановления надзорных инстанций) о взыскании бюджетных средств	Своевременное и качественное предоставление финансовой (бюджетной) отчетности; отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения; отсутствие судебных решений (постановлений надзорных инстанций) о взыскании бюджетных средств	1 раз в год	Отсутствие замечаний	0
3.	Процент привлеченных средств от общего объема бюджетного финансирования муниципального задания	Объем средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, добровольных и благотворительных поступлений от общего объема бюджетного финансирования муниципального задания	1 раз в год	70%	0
4.	Обеспечение открытости и доступности	Полное и своевременное размещение на	1 раз в год	Размещено полностью в установленные	5

	информации об учреждении, в том числе финансово-хозяйственной деятельности	официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период; постоянное обновление информации на интернет-сайте учреждения; публикация информационно-аналитических материалов, статей по направлениям деятельности учреждения в СМИ		сроки; соответствует и постоянно обновляется; два и более материалов	
5.	Укомплектованность учреждения кадрами, их соответствие квалификационным требованиям; наличие эффективных контрактов; организация работы по повышению квалификации работников; соблюдение обязательств по коллективному договору, отсутствие обоснованных обращений в вышестоящие органы управления	Укомплектованность педагогическими кадрами; соответствие установленным квалификационным требованиям; заключение эффективных контрактов; наличие плана повышения квалификации работников, процент его выполнения (не менее 35 процентов); рациональность и обоснованность организационной структуры; отсутствие конфликтов и жалоб со стороны сотрудников	1 раз в год	100-процентная укомплектованность педагогическими кадрами и их соответствие квалификационным требованиям; 100-процентное наличие эффективных контрактов; соблюдение установленных соотношений и пропорций; отсутствие конфликтов и обращений	5
6.	Эффективность работы по охране труда и технике безопасности	Соблюдение пожарной безопасности, антитеррористической защищенности; отсутствие случаев	1 раз в год	Отсутствие предписаний государственных органов, нарушений выявленных в ходе проверок;	5

		травматизма среди обучающихся и работников учреждения		отсутствие случаев травматизма среди обучающихся и работников	
7.	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление требуемой информации, исполнение распорядительных документов	1 раз в год	Процент выполнения качественно подготовленной информации	5
8.	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных образовательных организаций к средней заработной плате по экономике в Московской области	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы педагогических работников государственных образовательных организаций к средней заработной плате по экономике в Московской области	1 раз в год	Выполнение показателя	0
9.	Соблюдение сроков размещения заказчиком информации в единой информационной системе в сфере закупок, отсутствие замечаний контрольных органов в сфере закупок товаров, работ, услуг	Своевременное размещение информации в единой информационной системе в сфере закупок	1 раз в год	Исполнение сроков	0
	Итого				25



