

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ»

«Согласовано»

Председатель Профкома

 О.С. Калинина

«09» 03 20 17 г.

«Утверждаю»

Директор МБОУ «Лицей»

 Т.М.Кашеева



«09» 03 20 17 г. приказ «454»/д

ПОЛОЖЕНИЕ
о вознаграждении за выполнение функций классного
руководителя педагогическим работникам МБОУ «Лицей»

г. Протвино

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. 3131_ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12. 2012г. №273_ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013г. №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», постановлением Администрации города Протвино от 03.03.2017г. №109 «Об утверждении Положения о вознаграждении за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений города Протвино» и определяет порядок, размеры и условия выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ «Лицей» (далее - Учреждение).

2. Выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя производится педагогическим работникам Учреждения, реализующим основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Размер ежемесячного вознаграждения устанавливается из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов, –комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

4. Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

5. На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

6. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя Учреждения возложены функции классного руководителя.

7. Вознаграждение выплачивается ежемесячно.
8. Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.